



Norske  
Landbrukstenester



# Årsmelding 2007

Med årsmøteterreferat



## INNHALD:

Side 3:	Leiaren har ordet
Side 4:	Sakliste
Side 5:	Utsendingar
Side 7:	Driftsåret
Side 13:	Årsmelding
Side 14:	Rekneskap
Side 15:	Balanse
Side 16:	Noter til rekneskap
Side 18:	Revisjonsmelding
Side 19:	Kontingent
Side 20:	Arbeidsplan
Side 22:	Budsjett
Side 23:	Noter til budsjett
Side 24:	Andre saker
Side 25:	Innstilling valkomité
Side 26:	Referat

Vår administrasjon har hatt et historisk skifte i 2007. 1. september gikk Trygve Fredheim, etter eget ønske, av som daglig leder. Han har vært første og eneste daglig leder siden starten i 1991. Vi er Trygve en stor takk skyldig for alt han har bygd opp og lagt grunnlaget for i NLT.

Frode Alfarnes har overtatt roret som daglig leder. Vi ønsker lykke til og styret er trygg på at vi har gjort et rett valg for organisasjonen vår.

Det har vært jobbet, og jobbes mye med den nye landbruksvikarordningen som avløserlaga har fått i oppdrag av LMD å drifte fra 2008. Vi er selvfølgelig glade for tilliten som er vist oss, samtidig som vi ser at det er en stor og krevende oppgave å få til en landsdekkende beredskapsordning.

NLT vil fortsette å jobbe for å få til et regelverk som er såpass fleksibelt at laga får mulighet til å skape en ordning som er tilpasset distriktet der hvor laget skal opprette en beredskapsordning og som er til hjelp for bonden. Antall brukere, tilgang og pris på arbeidskraft, samt reiseavstand er brikker i dette puslespillet som er ulikt fra distrikt til distrikt.

NLT ønsker å bistå laga så langt det er mulig. Det er mye godt pågangsmot og positivitet rundt om i laga, så 2008 blir et spennende år i denne sammenheng. Dette er aktiviteter som kan gi mer profesjonelt ansatte og tillitsvalgte. I denne saken er samarbeid vesentlig. Ingen telefonsamtale eller e-post er bortkastet!!

Etter hvert har vi fått færre men større lag i vår organisasjon; noen riktig store. Disse laga stiller andre og nye krav til oss. Her er det viktig med god dialog mellom laga og NLT slik at vi kan sørge for å ha riktig verktøy på plass!

Høstsamlingene våre er ett verktøy, som vi har fått og får mange og gode tilbakemeldinger på. Nå med en dag ekstra til kurs, håper vi at deltakerne får påfyll som er til nytte i hverdagen. Det sosiale ved disse samlingene har så absolutt også en stor verdi.

Det ble utarbeidet en strategisk plan for NLT 2005 - 2010. Vi kan trygt si at i løpet av åra siden 2005 har det skjedd mye i vår organisasjon som vi ikke hadde noen mulighet å forutse. Ved neste gjennomgang må vi nok være mer "modige". Innen norsk landbruk skjer det store forandringer og utvikling i åra fremover. Det er viktig at vi utvikler oss i takt med medlemmene.

Det blir stadig færre bønder, men matproduksjon i minst samme omfang som tidligere er det absolutt behov for. Mange av de som vil satse fremover, satser stort og på flere områder. Bonden vil oppleve en krevende hverdag og vil bli veldig sårbar. Da er det mer viktig enn noen gang at avløserlaga kan være med å skaffe bonden kvalifisert arbeidskraft. Vi har i dag mange flinke, trofaste avløsere. De må vi ta godt vare på! NLT samarbeider med BSF med fokus på videreutvikling og kompetanse for avløserne våre. Vi arbeider stadig med mål om fagbrev for yrket for å heve kompetansen i hele organisasjonen.

Å fremstå som gode arbeidsgivere er et krav til oss alle! Rekruttering til avløseryrket er en utfordring. Vi må få frem stoltheten og gleden i norsk landbruk igjen. Få fokus på gleden ved å arbeide med dyr, jord og skog.

Jeg vil også presisere hvor viktig det er med informasjon i alle ledd. Vi må også bli flinkere til å bruke pressen, også lokalpressen.

Allianser må bygges. Samarbeid med faglaga, staten og andre i landbruksfamilien må styrkes for stadig å bedre velferdsordningene som alltid skal være vårt fokus! Være aktive pådrivere for å bedre trivsel og trygghet for den enkelte bonde og avløser. Det er vårt håp at vi skal få økte tilskudd til velferdsordningene.

På vegne av styret i NLT vil jeg rette en TAKK til våre ansatte ved hovedkontoret for all hjelp og støtte. Vi vil også takke alle ansatte og tillitsvalgte rundt om i landet for god og lojal innsats.

Alle våre dyktige avløsere fortjener en stor takk!!!

## SAKLISTE TIL ÅRSMØTET:

- 1) Opning v/ styreleiar Astrid Westberg
- 2) Godkjenning av innkalling og sakliste
- 3) Val av skrivar og to til å skrive under møteboka
- 4) Namneopprop og eventuelle fullmakter
- 5) Årsmelding for 2007
- 6) Rekneskap for 2007
- 7) Fastsetjing av kontingent for 2008
- 8) Arbeidsplan for 2008
- 9) Budsjett for 2008 – 2009
- 10) Vedtektsendring § 5. Årsmøtet
- 11) Val etter vedtektene:
  - a. Leiar for 1 år
  - b. To styremedlemmer for 2 år
  - c. Nestleiar for 1 år
  - d. Tre nummererte varamedlemmer til styret for 1 år
  - e. Revisor
  - f. Møteleiar og varamøteleiar til neste årsmøte
  - g. Ein medlem til valnemnda for 3 år  
Ein varamedlem til valnemnda for 1 år
  - h. Godtgjersle til tillitsvalde.

Årsmøte startar etter lunsj onsdag 2. april kl. 13.00 og vert avslutta torsdag 3. april seinast til lunsj - kl.12.00.

Styret



Årsmøtet vart halde på Rica Hell Hotell i Stjørdal.

<b>Akershus</b>	Øyvind Bogstad Solveig Bjørnholt	Tillitsvalt Tillitsvalt	Lt. Akershus Lt. Akershus
<b>Aust-Agder</b>	Gaut Bjønnum Svetlana Nævisdal	Tillitsvalt Tilsett	Lt. Sør Lt. Sør
<b>Buskerud</b>	Karl Ivar Blyberg Kari Bøhn	Tillitsvalt Tilsett	Lt. Buskerud Lt. Buskerud
<b>Finnmark</b>	Hege Stenbakk Gro Lisbeth Johansen	Tillitsvalt Tilsett	Sør-Varanger Avl. Sør-Varanger Avl.
<b>Hedmark</b>	Harald E. Østgårdgjelten Jan Klemmetvold	Tillitsvalt Tilsett	Os Avl. Lt. Nord Østerdal
<b>Hordaland</b>	Toralv Huse Georg Aarhus	Tillitsvalt Tillitsvalt	Lt. Hordaland Lt. Hordaland
<b>Møre og Romsdal</b>	Ingrid Løset Per Bjarne Skarstein Rolf Ruste	Tillitsvalt Tilsett Tillitsvalt	Storfjord Lt. Søre Sunnmøre Lt. Nordmøre Lt.
<b>Nord-Trøndelag</b>	Paul Olav Bjerken Asgeir Brustad	Tillitsvalt Tilsett	Namdal Lt. Verdal Lt.
<b>Nordland</b>	Elisabeth Holand Torgeir Løkås	Tillitsvalt Tillitsvalt	Lofoten Avl. Lt. Salten
<b>Oppland</b>	Ola Thune Elin R. Haugen Anita Ødegård	Tillitsvalt Tillitsvalt Tilsett	Gjøvik Avl. Vang Avl. Toten Avl.
<b>Rogaland</b>	Halvar Austvoll Lill S. Laugaland Asbjørg S. Marvik Roar Nærland	Tillitsvalt Tillitsvalt Tilsett Tillitsvalt	Sandnes Avl. Hjelmeland Avl. Lt. Suldal og Sauda Nærbø Avl.
<b>Sogn og Fjordane</b>	Ivar Birger Kjørskog Larsen Ole Martin Rafshol Tone Sørland	Tillitsvalt Tillitsvalt Tilsett	Lt. Sogn Lt. Nordfjord Lt. Nordfjord
<b>Sør-Trøndelag</b>	Lars Snoen May-Britt Eriksson	Tillitsvalt Tilsett	Meldal Avl. Lt. Gauldal og Røros
<b>Telemark</b>	Ottar Tveit Regina Brajkovic	Tillitsvalt Tillitsvalt	Bø og Nome Avl. Vestmar Avl.
<b>Troms</b>	Unni Furumo Hilde Anita Nyland	Tilsett Tillitsvalt	Landbruk Nord Landbruk Nord
<b>Vest-Agder</b>	Øyvind Tandstad	Tilsett	Lt. Sør



<b>Vestfold</b>	Trine Wingereid Harald Lie	Tilsett Tillitsvalt	Vestfold Lt. Vestfold Lt.
<b>Østfold</b>	Bjørg Torgrimsby John Altenborn	Tillitsvalt Tillitsvalt	Lt. Østfold Indre Østfold Avl.
<b>Møtleiar</b>	Kjetil Larsgard		Buskerud
<b>Styret</b>	Astrid Westberg Finn Hoff Valborg Lindgren Jorulf Refsnes Widar Skogan Jim Dahl	Leiar Nestleiar Medlem Medlem Medlem 1. vara	Østfold Sør-Trøndelag Telemark Rogaland Troms Nordland
<b>Valnemnd</b>	Kristine B. Hetland, leiar Odd Sæheim Hans Nummestad	Leiar Medlem Medlem	Rogaland Nord-Trøndelag Østfold
<b>Gjester</b>	Jan Egil Holm Josephine Holm Kirsten Ingjerd Værdal Atle Sjaastad Ivar Syrstad Einar Brændshøi Vegard Vigdenes	Årets avløyser Ledsager årets avløyser Landbruksdirektør i Nord-Trøndelag Tidlegare styreleiar Tidlegare styreleiar Landbrukets Arbeidsgiverforening Norsk Bonde- og Småbrukarlag	
<b>Observatør</b>	Webjørn Grambo		Landbrukstjenester Øst
<b>Administrasjon</b>	Frode Alfarnes Trygve Fredheim Romar Skeie Olsen Evald Storaas		

## ÅRSMØTE 2006

Årsmøte 2006 vart halde på Quality Olavsgaard Hotel 21 - 22. mars 2007.

Frammøtte: 41 valde utsendingar  
5 frå styret  
2 frå valnemnda  
2 gjester  
4 frå administrasjonen  
2 observatørar

Før opninga av årsmøtet helsa Svein Guldal frå Norges Bondelag. NLT er ein viktig organisasjon i landbruksfamilien. NLT/Avløysarlaga har halde ut under skiftande regime, og har gjort ein viktig jobb for den norske bonde. Norges Bondelag ynskjer eit godt samarbeid vidare for i fellesskap å kunna løysa nye utfordringar.

Årsmøtet vart opna av styreleiar Astrid Westberg. Ho beklaga at det ikkje hadde lukkast å få til ein fusjon med Landbrukets Forsøksringer. Likevel var ho ikkje i tvil om at eit sterkare samarbeid mellom landbruket sine organisasjonar er heilt avgjerande for å kunna løysa framtidige oppgåver på ein rasjonell måte. Landbruket endrar seg heile tida, difor må også landbruket sine organisasjonar gjera det same. Vi må til ei kvar tid tilpassa oss behovet.

På styret sine vegne takka ho administrasjonen i NLT, alle avløysarlaga, dei tillitsvalde og alle avløysarane for ein god og lojal innsats til bondens beste.

Ordet vart så overlete til møteleiar Svein Guldal.

Alle punkt på saklista vart godkjent samrøystes, med små endringar.

Val: Leiar for 1 år:	Astrid Westberg , Østfold - attval
To styremedlemmer for 2 år:	Widar Skogan, Troms - ny Jorulf Refsnes, Rogaland - attval
Styremedlem for 1 år:	Valborg Lindgren, Telemark - ikkje på val Finn Hoff, Sør-Trøndelag - ikkje på val
Nestleiar for 1 år:	Finn Hoff, Sør-Trøndelag - ny
3 varamedlemer til styret for 1 år:	1. Jim Dahl, Nordland - attval 2. Ola Thune, Oppland - attval 3. Gunn Tostrup, Nordland - attval
Valnemnd:	Kristine B. Hetland, Rogaland - leiar Odd Sæheim, Nord-Trøndelag Hans Nummestad, Østfold

Astrid Westberg takka for tilliten, god møteleiing og eit aktivt årsmøte.  
Møteleiar og leiar i valnemnda fekk overrekt blomehelsing.

Årsmøtet vart heva 22. mars kl. 10.30.

Under festmiddagen om kvelden 21. mars vart Ann Kristin Huebner, Aust-Agder heidra som årets avløysar 2006. Ho var ikkje tilstades sjølv så diplom og gåve vart motteke av dagleg leiar i avløysarlaget.

## DRIFTA AV NLT

### STYRET - ADMINISTRASJON

Styret har i 2007 hatt 5 styremøte og 55 saker er handsama. Dei fleste møta har gått over to dagar.

Styret er:

Astrid Westberg - leiar  
Finn Hoff - nestleiar  
Valborg Lindgren  
Widar Skogan  
Jorulf Refsnes

Første varamedlem Jim Dahl er innkalla til alle styremøta.

Desse arbeider på hovudkontoret:

Trygve Fredheim  
Frode Alfarnes  
Romar Skeie Olsen  
Evald Storaas - 50% stilling.

### SKIFTE AV DAGLEG LEIAR

Trygve Fredheim har vore dagleg leiar sidan NLT vart skipa i 1991. Han ønskjer nå å trappa ned før han vert pensjonist i 2009. Frå 1. mars 2008 reduserar Trygve stillinga si i NLT til 50%. Frode Alfarnes er tilsett som dagleg leiar frå 1. september 2007. Frode har arbeidd i organisasjonen sidan 1995, og skulle vera kjend for dei fleste. Skiftet vil føra til ein del omorganiseringar i arbeidsoppgåver i administrasjonen. Kartlegginga av dette er i gong og vil verta gjennomført i 2008.



Leiarskifte 1. september 2007

### MEDLEMSUTVIKLING

NLT hadde ved årsskiftet **134** medlemslag, dette er ein nedgang på 17 lag frå i fjor. Eitt lag har meldt seg ut av NLT. Nedgangen elles skuldast at avløysarlaga slår seg i lag.

NLT hadde i 2007 **20.543** enkeltmedlemmer. Dette er ein nedgang frå 2006 på 1.633 medlemmer. Det ser ut til at nedgangen held fram, men i mindre omfang enn tidlegare. Dei viktigaste årsakene er nok at nokre sluttar eller reduserer dyretalet, andre går inn i samdrift. Lønsomsetjinga i avløysarlaga vart i 2007 på kr. **1.039.613.365,-**. Dette er ein nedgang frå 2006 på nesten 23 millionar.

Talet på tilskottsberettiga medlemmer som ikkje nyttar avløysarlaga til utlønning er framleis nokså stort.

### ØKONOMI

Overskotet for 2007 vart **kr. 408.604,74**. Det var budsjettert med eit overskot på kr. 115.450,-.

Dei viktigaste årsakene til resultatet er:

- Sal av forsikringar til bygdeservice, meir fortjeneste med kr. 273.854,-
- Betre resultat på haustsamlingane med kr. 96.975,-
- Større kostnader til årsmøte med kr. 83.261,-
- Resten er små differansar på inntekter og utgifter, sjå notar i rekneskap

## ARBEIDSOPPGÅVER

### VELFERDSORDNINGANE

Det hjelper ikkje at velferdsordningane ser gode ut på papiret når den einsskilde gardbrukar ikkje har råd til å nytte seg av ordninga. NLT sitt ankepunkt no og i alle år er at den lange forskotteringstida i ordninga øydelegg. Ikkje berre for dei brukarane som ikkje har likviditet til å ta seg fri, men og for å bygge opp den stabile, kvalifiserte arbeidskrafta som næringa treng. For å halde på arbeidskrafta må brukaren vere i stand til å betale det den kostar. Vi merkar, ikkje minst under høgkonjunktur, at rekruttering av arbeidskraft til landbruket er tungt. Det er difor viktig at tilskotet til ferie/fritid og sjukdom følgjer kostnadsutviklinga elles i samfunnet.

I jordbruket sitt krav til forhandlingane i år var det teke hensyn til dei forslag som NLT og avløysarlaga fremja. Det syner at vi når fram så lenge vi arbeidar saman frå grasrota og opp. I prosessen vert mange gode saker prioritert vekk for å få gehør for dei få viktige sakene.

### NY LANDBRUKSVIKARORDNING

Jordbruksforhandlingane 2007 har vedteke at bøndene skal få ei ny, landsdekkande og vonleg betre landbruksvikarordning. Ordninga vert innført frå 1. januar 2008. For dei kommunar som har landbruksvikar i dag, er det ein overgangsordning ut 2008.

Avløysarlaga er vist stor tillit ved denne endringa, men vi får og ei stor utfordring. Sjølv om avløysarlaga har eit godt og effektivt landsdekkande nettverk, og 25 års erfaring med formidling av arbeidskraft til landbruket, er oppbygging av ei god og effektiv beredskapsordning for bøndene avhengig av fleire faktorar; Tilgong på kvalifisert arbeidskraft, god personalforvaltning, tillit frå bøndene si side, jamn sysselsetjing og stabilitet. Avløysarlaga har apparatet for å gjera ein god jobb, men landbruksvikarordninga er til for bøndene og difor er det deira aktive medverknad, og bruk av ordninga, som på mange måtar avgjer kor god denne skal bli.

Ei god beredskapsordning og gode velferdsordningar skal vera med å skapa tryggleik og trivsel for bonden og hans familie. For dei unge kan det vera heilt avgjerande for val av landbruket som yrke.

NLT har vore ein av høyringspartane i samband med innføring av forskrift for den nye ordninga. Vi har og bidrege, etter oppdrag frå avtalepartane, med å stipulere behov for årsverk i tillegg til å stipulere kva snittkostnad for ein vikar i kommunane er i dag. I samarbeid med bla. Landbrukets Arbeidsgiverforening er det og utarbeidd avtaler og retningsliner for tilsetjing, verksemdsoverdraging mm.

Saka er teke opp til debatt på alle haustsamlingane i år. Det er delte meiningar i laga om den nye ordninga og det må ein ha forståing for. Forskriftene er godkjent av LMD, og den økonomiske ramma for 2008 er godkjent i jordbruksforhandlingane. Dette er ei heilt ny ordning og ingen veit korleis utviklinga vil bli. Forhandlingspartane har lagt alt ansvar på avløysarlaga for den nye landbruksvikarordninga, men dei har og sagt at dersom erfaring syner at ordninga ikkje fungerer etter målsetjinga er dei villege til å gjera naudsynte endringar.

### UTANLANDSK ARBEIDSKRAFT

Behovet for å rekruttere utanlandsk arbeidskraft ser ut til å vekse i einsskilde område. Det er viktig at den utandlandske arbeidskrafta vert handsama på same seriøse måte som annan arbeidskraft. Det er vårt og avløysarlaga sitt ønskje at vi skal stå som garanti for ei seriøs handsaming. Ein ser eksempel på at det har vore naudsynt å innføra ei almenngjering av tariffavtale innanfor andre næringar. La oss sleppe dette innanfor landbruk. Å kvalitetssikre importert arbeidskraft kan vera tidkrevande for det einsskilde avløysarlag. For å lette dette arbeidet har NLT starta eit samarbeid med Eures. Eures er etablert i heile EU/EØS-området og kan bidra med rekruttering og kvalitetssikring av arbeidskraft før den kjem til landet. I tillegg arrangerar Eures jobbmesser i aktuelle land der avløysarlaga eller Eures kan invitere aktuelle kandidatar til intervju.

Handbok for bruk av utandlandsk arbeidskraft vert kontinuerlig oppdatert og er tilgjengelig for avløysarlaga på NLT si heimeside.

#### **AVLØYSARLAGA/LANDBRUKSTENESTENE**

Tilbakemeldingar som vi har fått i løpet av året tilseier at dei fleste lag gjer det bra. Fleire lag rapporterar om vekst i omsetnaden. Ein del av dette har nok si årsak i at maks refusjon auka i 2007. Likevel får vi tilbakemeldingar om lag som slit økonomisk. Det er viktig at vi kjem inn i biletet så tidleg som råd.

NLT si viktigaste oppgåve er å bidra til at det einskilde avløysarlag/landbruksteneste er rusta til å gjera ein så god jobb som mogeleg for sine medlemmer. Mykje av det daglege arbeidet vårt er å hjelpa til med ulike problem via telefon. Det er viktig at laga ikkje er redde for å nytta oss. Vi har god kompetanse på mange spørsmål som dukkar opp i kvardagen. Kan vi ikkje svara sjølv har vi flinke samarbeidspartnere vi kan vidareformidla forespørsel til.

#### **VIKARFORMIDLING**

Det har vore arbeidd vidare i samband med prosjektet; Ditt lokale vikarbyrå. Sjølve prosjektgruppa sitt arbeid er no sett på vent til vi får avklart søknaden til Innovasjon Norge. Søknaden vart i første omgang avslått, men er anka vidare og vi avventar vidare handsaming. Rapporten frå prosjektgruppa syner til at mykje av det arbeidet som skal til for å drive eit utvida vikarbyrå alt til dels er innført i avløysarlaga. Konklusjon frå gruppa er at NLT bør arbeida vidare med å finne dataløysingar som taklar eit utvida behov, og å laga ein god profil som kan brukast til marknadsføringa.

#### **TILSKOT TIL FUSJONERING.**

Tilskot til fusjonering vart vidareført for 2007. Det er utbetalt tilskot til 8 fusjonar med til saman kr. 125.000,-.

#### **TILSKOT TIL OPPLÆRING.**

NLT har sett av midlar til eit opplæringsfond for tillitsvalde og kontortilsette i laga. I 2007 er det utbetalt kr. 1.907,- i støtte til eit kurs. Vi oppfordrar laga til å nytte seg av tilbodet. Retningslinene for fondet finn du på våre heimesider.

#### **ARBEID MOT MEDLEMSLAG**

NLT arbeider heile tida med å utvikle tenester og å gje støtte til laga for at dei skal fungere enklast mogleg i kvardagen. I år har vi arbeidd med bla.;

- Tilrettelegging for ny landbruksvikarordning
  - Behov og kostnader
  - Forskrifter
  - Møter med LMD, SLF, faglag og fagforeningane
  - Informasjon til laga
  - Utarbeiding av aktuelle avtaler og retningslinjer til laga
- Database for kunde-/personalhandsaming på nett
  - Elektronisk timeliste
- Deltaking i fusjonsprosessar
- Elektronisk rapporteringsrutine
- Forsikringsordningar
- Brukerstøtte



## REPRESENTASJON/MØTER/KURS

### HAUSTSAMLINGANE

Dei tradisjonelle haustsamlingane vart haldne i oktober og november 2007 i Bergen, Stjørdal og Hamar.

På samlingane deltok:

- 299 representantar frå medlemslag (282 i fjor)
- 114 lag var representert (113 i fjor)
- 19 medlemslag møtte ikkje (38 i fjor)

Talet på samlingar vart i år redusert frå fire til tre, likevel var det prosentvis fleire lag som møtte og det var fleire representantar. For NLT er desse samlingane svært viktige, både for å gje informasjon, men ikkje minst for å få tilbakemeldingar og synspunkt frå laga. Den sosiale effekten skal me heller ikkje gløyma, samlingane bidreg til betre samarbeid og auka kunnskap både for laga og NLT.

Nytt i år var at det i forkant av samlinga var lagt inn ein kursdag. I år var det kurs i HMS for daglege leiarar, for å tilfredsstilla krav i arbeidsmiljølova. Kursa aller tre stader var fullteikna, og 90 daglege leiarar fekk si HMS-godkjenning.

Evalueringa viser at laga stort sett er tilfreds med den form og innhald samlingane har, sjølv om det er vanskeleg å tilfredsstilla alle sine ønske.



Frå haustsamlinga i Stjørdal

### FAGLAGA

Styreleiar og dagleg leiar hadde møte med Norges Bondelag (NB) og Norsk Bonde- og Småbrukarlag (NBS) i samband med innspel til jordbruksforhandlingane. Sjølv om vi ikkje fekk gjennomslag for alle punkta i jordbruket sitt krav, skal vi vera nøgd med at våre innspel vart teke med av faglaga.

Avløyarslaga er blitt ein part som vert høyrd i spørsmål om velferdsordningar.

### YMSE REPRESENTASJON.

Vi har jevnleg kontakt med Statens Landbruksforvaltning (SLF) og Landbruks- og Matdepartementet (LMD) på område som går på forenkling, forvaltning og administrasjon av velferdsordningane.

I tillegg vil vi nemna:

- Seksjonskonferanse Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA)
- Deltaking på årsmøte i LA
- Deltaking på årsmøte i Bygdefolkets Studieforbund (BSF)
- Deltaking på årsmøter i avløyarslag
- Deltaking i samband med fusjonering
- Deltaking på jobbmesse i Tallin
- Deltaking på temakonferansen til Norsk Landbrukssamvirke
- Deltaking på møter i LMD – landbruksvikarordninga
- Innlegg på EMR-Forum i Hannover
- Deltaking på Landbrukets HMS
- Deltaking på prosjektet “Jeg skulle bare”

## SLUTTORD

Velferdsordningane innan landbruket er i dag viktigare enn nokon gong og dei vil bli enda viktigare i framtida. Dette ser vi som arbeidar med problemstillinga i det daglege, og vår jobb er å opna augo til dei som tar avgjerslene. Skal det vera noko framtid for produksjon av mat i Norge må vi ha velferdsordningar som fungerer.

Med ein stipulert vekst i verdas befolkning frå dagens seks milliardar til over ti milliardar, fram mot 2050, vil det bli spørsmål om vi klarer å dekke etterspurnaden etter mat. Dagens klimatrussel, som i tillegg viser at ein stor del av matjorda forsvinn ved ein auke i temperaturen på to grader, gjer situasjonen værre. Ein eventuell bruk av matjord for å lage biodrivstoff bidreg heller ikkje i positiv retning. Konklusjonen vert at det blir auke i etterspurnad etter norske landbruksprodukt.

Det hastar med å setja i gong tiltak og eit viktig grep i denne samanheng er å syte for at dei som er interessert i å investere og satse på norsk landbruk slepp til. Dvs. at neste generasjonen må få overta før dei vert etablert på anna hold.

Eit sterkt krav frå den yngre generasjonen er ordna forhold for å kunne få ferie/fritid på lik linje som andre i samfunnet. Dette vil i neste omgang stille krav til at regelverk og utbetaling av tilskot er tilpassa denne situasjonen. Denne problemstillinga må vår organisasjon framleis fokusere på.

Den viktigaste ressursen i velferdsordninga er arbeidskrafta. For å rekruttere og utdanne kvalifisert arbeidskraft er vi avhengige av faste rammer. Vi må ha sjanse til å tilby stabilt arbeid for å byggje opp heiltidsstillingar. Den faste tilsette ringavløysaren i heil stilling vert sjeldnare. Eit fleirtal av brukarne betaler ut løn berre i slutten av året. Det er eit fåtal som har likviditet til å ta jamnt fri og nokre har ikkje råd til å ta fri i det heile. Skal vi få den yngre generasjonen til å overta må den vere sikra hjelp under ferie/fritid og sjukdom uavhengig av eigen økonomi.

Jordbruksforhandlingane har avgjort at avløysarlaga skal overta ansvaret for landbruksvikarverksemda. Klarer vi å forvalte denne ordninga på ein god måte kan vi i neste omgang søke om større utfordringar. Det vil då vere nærliggande å la næringa sjølv få ansvar for dokumentasjon og utbetaling av tilskott ved sjukdom og ferie/fritid. Ei slik ordning vil gje ein god likviditet og sjanse til å tilby kvalifisert arbeidskraft.

Det er viktig at vi tek vare på den tilliten som no er vist oss. Om alle gjer sitt beste for å få til ein god landbruksvikarordning kan det bere frukter som vi kan hausta lenge.

Vi takkar for samarbeidet i 2007

Styret.

NORSKE LANDBRUKSTENESTER er ein landsdekkjande medlemsorganisasjon, som skal arbeide for medlemslaga sine interesser for å betre bøndene sin arbeidssituasjon, velferd og økonomi. Organisasjonen har vekslende medlemstal og kapital. Organisasjonen vart starta i 1991 og hovudkontoret ligg i Kvinnherad Kommune i Hordaland.

Styret kjenne ikkje til noko viktige forhold, for å bedømme selskapet si stilling og resultat, som ikkje kjem fram av resultatrekneskap og balanse med noter.

Det har heller ikkje etter rekneskapsåret gjekk ut skjedd ting som etter styret si meining har betydning ved bedømming av rekneskapet.

Forutsetjing for vidare drift er lagt til grunn i årsrekneskapen. Etter styret si meining vil denne forutsetjinga også vera tilstade i tida framover.

Årets drift syner eit overskot på kr. 408.604,74, som er foreslått disponert slik:

<u>Godskreven fri egenkapital</u>	kr. 408.604,74
Totalt	kr. 408.604,74

I meldingsåret løna organisasjonen ut 4 tilsette. Løn og godtgjersle til dagleg leiar er utbetalt med kr. 495.666,-. Det er betalt ut styrehonorar med kr. 271.688,-.

Dei tilsette utgjer i dag 4 menn. I styret set det 2 kvinner og 3 menn. Styret arbeider for å fremja likestilling og lik handsaming av dei tilsette og tillitsvalde etter lov om likestilling mellom kjønn.

Det er oppretta kollektiv pensjonsordning for dei tilsette i administrasjonen.

Styret meiner at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillande. Det har ikkje vært skader eller ulykker i 2007, heller ikkje noko unormalt sjukefråvær. Selskapet forureinar ikkje det ytre miljø.

Mauranger, den 21.02.2008

*Astrid Westberg*  
Astrid Westberg - styreleiar

*Finn Hoff*  
Finn Hoff - Nestleiar

*Valborg Lindgren*  
Valborg Lindgren

*Jorulf Refsnes*  
Jorulf Refsnes

*Widar Skogan*  
Widar Skogan

*Frode Alfarnes*  
Frode Alfarnes



<b>Inntekter:</b>		<b>Rekn. 2007</b>	<b>Rekn. 2006</b>	<b>Budsjett 2007</b>
Sal varer/tenester		<b>79.596,31</b>	23.857,97	151.200,00
Forteneste forsikringar	(Note 3)	<b>2.063.854,06</b>	1.947.847,11	1.790.000,00
Medlemskontingent		<b>2.687.088,32</b>	2.697.804,84	2.675.000,00
Abonnementsinntekter		<b>198.452,00</b>	209.412,00	210.000,00
Andre inntekter		<b>12.801,99</b>	49.786,30	2.500,00
Finansinntekter		<b>229.087,00</b>	161.962,14	160.000,00

**Sum inntekter** **5.270.879,68** **5.090.670,36** **4.988.700,00**

**Utgifter:**

Kjøp varer/tenester	(Note 4)	<b>396.568,09</b>	286.691,01	312.000,00
Lønskostnader styret/adm	(Note 5)	<b>2.449.052,90</b>	2.571.199,04	2.439.000,00
Kontorhald	(Note 6)	<b>209.877,70</b>	309.791,09	243.000,00
Reiseoppgjer		<b>259.610,22</b>	342.967,45	280.000,00
Kurs/Møter		<b>204.069,64</b>	253.741,32	220.000,00
Data-/kontorutstyr		<b>1.311,51</b>	17.655,12	4.000,00
Andre kostnader	(Note 7)	<b>88.692,18</b>	80.244,85	70.000,00
Årsmøte	(Note 8)	<b>488.511,12</b>	595.473,87	405.250,00
Støtte/hjelp		<b>125.000,00</b>	242.212,00	200.000,00
Profilering		<b>86.556,49</b>	13.972,50	50.000,00
Haustsamlingar	(Note 9)	<b>553.025,09</b>	629.314,51	650.000,00

**Sum utgifter** **4.862.274,94** **5.343.262,76** **4.873.250,00**

**Resultat før årsoppgj.disp.** **408.604,74** **-252.592,40** **115.450,00**

**Forslag til disponering:**

Overførast fri egenkapital **408.604,74**



<u>Eiga:</u>	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Kundefordringar	638.879,01	65.530,22
Heime-PC, administrasjon	225,34	5.367,34
Andre fordringar	6.543,65	0,00
Forskottsbetalt kostnad	93.812,50	47.068,00
Bankinnskot - driftskonto	3.482.104,80	3.659.429,84
Bankinnskot - skattekonto	<u>156.486,00</u>	<u>192.734,00</u>
<b>Sum eiendeler</b>	<b><u>4.378.051,30</u></b>	<b><u>3.970.129,40</u></b>
<u>Eigenkapital:</u>		
Fri eigenkapital	1.814.368,94	1.405.764,20
Avsett til forsikringsfond	1.000.000,00	1.000.000,00
Avsett til opplæringsfond	701.062,41	702.969,41
Avsett til årsm.kostn.	300.000,00	300.000,00
<b>Sum eigenkapital</b>	<b><u>3.815.431,35</u></b>	<b><u>3.408.733,61</u></b>
<u>Gjeld:</u>		
Leverandørgjeld	137.060,06	79.345,61
Skuldig skattetrekk	153.907,00	193.943,00
Andre lønnstrekk	0,00	600,00
Oppgjerskonto - meirverdiavg.	- 8.039,00	- 17.952,00
Skuldig arb.gj.avgift	67.227,00	76.717,00
Skuldig arb.gj.avgift av feriepengar	19.604,31	19.377,69
Skuldig nettolønn	0,00	18.865,00
Skuldige feriepengar	184.946,32	182.808,50
Anna kortsiktig gjeld	7.914,25	7.691,00
<b>Sum gjeld</b>	<b><u>562.619,94</u></b>	<b><u>561.395,80</u></b>
<b>Sum gjeld og eigenkapital</b>	<b><u>4.378.051,29</u></b>	<b><u>3.970.129,41</u></b>

5476 Mauranger, 21. februar 2008

*Astrid Westberg*  
Astrid Westberg – styreleiar

*Finn Hoff*  
Finn Hoff - Nestleiar

*Valborg Lindgren*  
Valborg Lindgren

*Jorulf Refsnes*  
Jorulf Refsnes

*Widar Skogan*  
Widar Skogan

KPMG AS  
Revisjon

Frode Alfarnes  
Dagleg leiar

## NOTE 1: REKNESKAPSPRINSIPP

Årsrekneskapen er satt opp i samsvar med rekneskapsloven og god rekneskapsskikk for små foretak.

## NOTE 2: PENSJONSFORSIKRING

NLT har plikt til å ha pensjonsordning. NLT har kollektiv pensjonsforsikring gjennom Vital som stetter minstekrava i lov om OTP.

## NOTE 3: FORTENESTE FORSIKRINGAR

**Kommentar:** Forsikringspakken til NLT har i 2007 bestått av Yrkesskade (Grunnlag: kr. 1.042.023.360,-), Ansvar (Grunnlag: kr. 1.066.033.520,-), Ulykke/Fritid (561 stk.), Reiseforsikring (170 stk.), Underslag (57 stk.) og Formuetap (83 stk.).

## NOTE 4: KJØP VARER/TENESTER

	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>Budsjett</u>
Anna varekjøp	0,00	16.470,42	2.500,00
Kjøp datalisensar	91.980,69	78.601,60	67.000,00
Kjøp tenester	<u>304.587,40</u>	<u>191.618,99</u>	<u>242.500,00</u>
	<u>396.568,09</u>	<u>286.691,01</u>	<u>312.000,00</u>

**Kommentar:** Datalisensar er vedlikehald av lisensar for Norman, Lotus Notes, Citrix, Sticos og løysing for support over internett. Kjøp tenester er leasing av serverar, kjøp av breiband, kjøp av Compendia Personal, vedlikehald heimeside, vedlikehald domener og kjøp av arbeid frå lag.

## NOTE 5: LØNSKOSTNADER STYRET/ADM

	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>Budsjett</u>
Administrasjon	1.415.280,78	1.437.254,11	1.410.000,00
Tillitsvalde	271.688,00	371.200,00	320.000,00
Heime-PC	5.142,00	28.618,86	0,00
Bilgodgjersle	43.601,95	65.463,00	65.000,00
Feriepengar	184.946,19	182.808,36	180.000,00
Arbeidsgjevaravgift	226.830,80	221.858,88	205.000,00
Forsikring pensjon	235.264,43	206.822,87	200.000,00
Forsikring	27.598,75	18.472,96	20.000,00
Andre lønskostnader	<u>38.700,00</u>	<u>38.700,00</u>	<u>39.000,00</u>
	<u>2.449.052,90</u>	<u>2.571.199,04</u>	<u>2.439.000,00</u>

**Kommentar:** Andre lønskostnader består av telefongodtgjersle til administrasjon og tillitsvalde og godtgjersle for bruk av eige datautstyr til tillitsvalde.

## NOTE 6: KONTORHALD

	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>Budsjett</u>
Kontorleige	63.806,00	75.636,00	65.000,00
Elektrisk kraft	25.580,76	19.087,47	25.000,00
Revisjon	17.705,25	36.000,00	25.000,00
Økonomisk/juridisk bistand	0,00	51.857,00	0,00
Kontorrekvisita	15.292,52	22.895,12	20.000,00
Kopiering/trykking	20.576,29	29.753,10	30.000,00
Aviser, tidsskrifter mv.	11.209,00	10.015,00	10.000,00
Porto/gebyr	21.783,12	39.888,83	37.000,00
Programvare	0,00	0,00	6.000,00
Telefon	<u>33.924,76</u>	<u>24.658,57</u>	<u>25.000,00</u>
	<u>209.877,70</u>	<u>309.791,09</u>	<u>243.000,00</u>



<b>NOTE 7: ANDRE KOSTNADER</b>	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>Budsjett</u>
Gåver	10.664,00	7.961,94	7.500,00
Annonsar	843,75	843,75	2.500,00
Kontingent	56.414,34	54.284,10	55.000,00
Andre driftskostnader	14.737,07	16.948,85	5.000,00
Øreavrunding	4,94	10,45	0,00
Tap på fordringer	<u>6.028,08</u>	<u>195,76</u>	<u>0,00</u>
	<u>88.692,18</u>	<u>80.244,85</u>	<u>70.000,00</u>

**Kommentar:** Det er betalt kontingent til Landbrukets Arbeidsgiverforening, Europeiske Maskinring og Bygdefolkets Studieforbund.

<b>NOTE 8: ÅRSMØTE</b>	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>Budsjett</u>
Årsmøtekostnader	195.454,00	198.198,20	170.000,00
Møtegodtgjersle	148.687,00	171.645,00	125.000,00
Bilgodtgjersle	26.222,50	36.435,50	22.000,00
Reiseoppgjer	102.386,80	170.917,56	75.000,00
Arbeidsgjevaravgift	<u>15.760,82</u>	<u>18.277,61</u>	<u>13.250,00</u>
	<u>488.511,12</u>	<u>595.473,87</u>	<u>405.250,00</u>

**Kommentar:** Rekningar for ekstraordinært årsmøte i samband med sammenslutning med Landbrukets Forsøksringer utgjer kr. 54.623,50 av årets kostnader.

<b>NOTE 9: HAUSTSAMLINGAR</b>	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>Budsjett</u>
Kostnader samlingar	794.522,75	810.056,96	810.000,00
Reisekostnader	412.602,34	358.812,55	380.000,00
Eigenandel	<u>- 654.100,00</u>	<u>- 539.555,00</u>	<u>- 540.000,00</u>
	<u>553.025,09</u>	<u>629.314,51</u>	<u>650.000,00</u>

**Kommentar:** Det er i år arrangert tre haustsamlingar mot tidlegare fire. Det er og arrangert kurs i HMS i samband med haustsamlingane.



**KPMG AS**  
Sandviksboder 5  
N-5035 Bergen

Telephone +47 04063  
Fax +47 55 32 11 66  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til årsmøtet i Norske Landbrukstenester

## REVISJONSMELDING FOR 2007

### Leiingas ansvar og revisors oppgåve

Me har revidert årsrekneskapen for organisasjonen Norske Landbrukstenester for rekneskapsåret 2007, som syner et overskot på kr 408 604. Me har også revidert opplysningane i årsmeldinga om årsrekneskapen, føresetnaden om framleis drift og forslaget til anvending av overskotet. Årsrekneskapen består av resultatrekneskap, balanse og noteopplysningar. Rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg er anvendt ved utarbeiding av rekneskapen. Årsrekneskapet og årsmeldinga er avgjevne av organisasjonens styre og dagleg leiar. Vår oppgave er å uttala oss om årsrekneskapen og øvrige forhold i henhold til revisorlovas krav.

### Grunnlag for vår melding

Me har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, herunder revisjonsstandardar vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardane krev at me planlegg og utøve revisjonen for å oppnå betryggande sikkerheit for at årsrekneskapen ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon. Revisjon omfattar kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsrekneskapen, vurdering av de benytta rekneskapsprinsipp og vesentlige rekneskapsestimat, samt vurdering av innhaldet i og presentasjonen av årsrekneskapen. I den grad det følgjer av god revisjonsskikk, omfattar revisjon også ein gjennomgåing av organisasjonens formuesforvaltning og rekneskaps- og intern kontrollsystemer. Me meiner at vår revisjon gjer eit forsvarleg grunnlag for vår uttaling.

### Melding

Me meiner at

- årsrekneskapen er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gjer eit rettvise bilette av organisasjonens finansielle stilling 31. desember 2007 og av resultatet og endringane i eigenkapitalen i rekneskapsåret i overeinsstemming med rekneskapslovas reglar og god rekneskapsskikk i Noreg
- leiinga har oppfylt si plikt til å sørgje for ordentleg og oversiktleg registrering og dokumentasjon av rekneskapsopplysningar
- opplysningane i årsmeldinga om årsrekneskapen, føresetnaden om framleis drift og forslaget til anvending av overskotet er konsistente med årsrekneskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Bergen 21.02.08  
KPMG AS

Ivar Mjelde  
Statsautorisert revisor

#### Offices in:

Oslo	Haugesund	Sandefjord
Bodø	Kristiansand	Sandnessjøen
Alta	Larvik	Stavanger
Arendal	Lillehammer	Stord
Bergen	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Trondheim
Finnsnes	Narvik	Tønsberg
Hamar	Røros	Ålesund

KPMG AS is a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International, a Swiss cooperative.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Årsmøte for 2006 fastsette kontingenten for 2007 til kr. 50,- pr. aktiv brukar/kunde, og 0,16% av brutto utlønning i laget (grunnlag til yrkesskadeforsikring).

Det er budsjettert med eit grunnlag på 20.500 medlemsberettiga for 2008, dette er ein nedgang på 43 frå faktisk medlemstal i 2007. Forventa lønnsomsetning er sett til 1.0 milliard kroner.

### **INNSTILLING TIL ÅRSMØTE:**

Kontingentsatsane på kr. 50,- pr. aktiv brukar/kunde vert uendra. Kontingent av den delen som går på omsetning vert også uendra, 0,16%.

### **KONTINGENT 2008:**

20.500 à kr. 50,-:	1.025.000,-
Kr. 1.000.000.000,- x 0,16%:	<u>1.600.000,-</u>
<b>Sum:</b>	<b><u>2.625.000,-</u></b>



### **Årets Avløysar 2007**

Prisen vart tildelt Jan Egil Holm som er tilsett i Steinkjer Avløysarlag.  
Med seg på bilete har han kona, Josephine Holm.

**✓ VELFERDSORDNINGANE**

Arbeidet med å få betre velferdsordningar for bonden er ei kontinuerleg oppgåve. Kvart år kjem NLT med innspel til jordbruksforhandlingane. NLT er sjølvstendig ingen part i forhandlingane, men det er vår plikt å bringa vidare bonden og avløyssarlaga si erfaring, både det som er bra og det som fungerer mindre bra.

For 2008 er det fokusert på desse sakene:

**• Tidlegare utbetaling av tilskot ferie og fritid**

For å betre likviditeten ønskjer vi ei ekstra utbetaling av **dokumenterte** beløp 1. august i avløyssaråret. Eit alternativ kan vera å la næringa sjølv få ansvar for både dokumentasjon og utbetaling av tilskot.

**• Tilskot til sjukdom**

Den reelle kostnaden for å ha avløyssar under sjukdom ligg langt høgare enn det tilskotet er i dag. For å følgje kostnadsutviklinga må tilskotet pr. dag aukast til kr. 1.375,-.

**• Landbruksvikarverksemd – finansiering**

Maks tilskot pr. dag under sjukdomsavløyssing er og grunnlag for bonden sin eigenandel når han nyttar landbruksvikar. For å få til ei landsdekkjande landbruksvikarverksemd, administrert av avløyssarlaga, er det viktig at inntektsgrunnlaget er på plass. Ved å auke maks tilskot pr. dag under sjukdom til kr. 1.375,- oppnår ein fortsatt eit rimeleg tilbod til bonden, når han nyttar landbruksvikar. I tillegg vil eit auka inntektsgrunnlag for avløyssarlaga gjere det lettare å få på plass ei landsdekkjande ordning.

Eit alternativ er å auka tilskotsramma pr. årsverk

**• Tilskot til ferie og fritid**

Frå 1999 og fram til 2007 har maksimalt tilskot for ferie og fritid auka 15,6%. Kostnaden for arbeidskraft har i same periode auka 30,5%. Det maksimale tilskotet må minst aukast til kr. 64.000,- for å følgje kostnadsutviklinga.

**✓ DRIFT AV MEDLEMSLAGA.**

NLT sitt mål er at alle avløyssarlag skal ha tilstrekkeleg kunnskap og hjelpemidlar for å gjera ein best mogeleg jobb for sine medlemmer. For å nå dette målet vil vi arrangere kurs både for tilsette og tillitsvalde slik at dei enkelte lag skal få tilstrekkeleg med kunnskap om drifta av laget.

Det er særst viktig at NLT får kjennskap til vanskar i medlemslaga på eit tidleg tidspunkt. Då kan vi vera ein støttespelar for laget og hjelpa dei ut av vanskaner før det er for seint.

Det hender det er naudsynt med strukturendringar i laget for å oppnå ei effektiv og rasjonell drift. NLT sit med ein del kunnskap på dette området og vil hjelpa laga i slike prosessar.

NLT kan gje råd og vegleiing, men det er alltid det einskilde lag som er ansvarleg for dei tiltak som blir gjennomført.

**✓ SAMARBEID**

Det er mange lag som i dag samarbeidar med andre organisasjonar lokalt. Då er det viktig at dei sentrale organisasjonane føl opp. NLT vil arbeida aktivt for å leggje til rette for slikt samarbeid både lokalt og sentralt i organisasjonane. Dette skal vera samarbeidstiltak som kan vera til nytte både for medlemslaga og bonden.

Samarbeid og fusjonar mellom avløyssarlag, og med andre organisasjonar, stiller større krav til dei arbeidsverktøy som skal nyttast. Det er difor viktig å få på plass dataløysingar som tilfredstiller dei krava og større lag har. Det vil vera positivt om fleire aktørar i landbruket kan nytta seg av same løysing.

**✓ UTANLANDSK ARBEIDSKRAFT/REKRUTTERING**

I 2007 vart det oppretta kontakt mellom Eures og NLT/medlemslaga. Blant anna deltok NLT og nokre medlemslag på jobbmesse i Tallin. NLT vil byggja vidare på samarbeidet med Eures for å leggja tilrette for ei trygg rekruttering frå Europa.

Å overlata arbeidsgjevaransvaret til avløyssarlaget skal vera ein garanti mot sosial dumping. Det er viktig at NLT og avløyssarlaga fortsatt har fokus på dette arbeidet og står for ryddige forhold.

✓ **LANDBRUKSVIKARORDNINGA**

Nokre avløyssarlag er allereie i full gong med den nye ordninga. 2008 vert eit overgangår, der kommunen kan behalde landbruksvikaren ut året. Målet er å få på plass ei landsdekkjande ordning. Det er viktig å få til ei tilfredsstillande ordning for dei det gjeld. For å få avløyssarlaga til å satse må dei ha eit tilfredsstillande inntektsgrunnlag.

Arbeid med å få på plass ein leasingavtale for bilar til landbruksvikarane er i gang. Arbeidet vil halde fram i 2008.

Det skal arbeidast med å få på plass regional opplæring/kursing av landbruksvikar i samarbeid med andre aktørar i landbruket.

✓ **HAUSTSAMLINGANE**

NLT sine årlege haustsamlingar er blitt ein viktig samlingsplass både for tillitsvalde og tilsette. Vi vil som tidlegare ha aktuelle programpostar, slik at alle føler at dei har noko att for å delta. Som i 2007 kjem vi til å tilby ein kursdag i forkant av samlingane. Her skal både tillitsvalde og tilsette finne eit utval av kurs som ein kan melde seg på. Datoane for i år er:

- Hamar (Scandic Hotell) 14. - 16. oktober (den 14. er kursdag)
- Stjørdal (Rica Hell Hotell) 28. - 30. oktober (den 28. er kursdag)
- Bergen (Scandic Airport Hotell) 4. - 6. november (den 4. er kursdag)

Kryss av datoane. Vi veit at alle har nytte av desse samlingane i sitt daglege arbeid. Difor har styret svært lyst til å sei at alle medlemslaga våre har møteplikt.

✓ **INFORMASJON/MARKNADSFØRING**

Det er enno for mange gardsbruk med rett til tilskot ferie og fritid, som ikkje nyttar medlemslaga sine tenester. I ei tid der fleire lag slit med svikt i omsetnaden er det eit felles mål å få fleire bønder aktivt med i avløyssarlaga. For mange lag ligg det også eit potensiale i å tilby tenester til andre utanom landbruket. Det vert arbeida med å nå ut med relevant informasjon til alle bønder.

NLT vil i framtida informere laga raskare og oftare, via intranett, internett og e-post.

NLT vil arbeida aktivt for at NLT og medlemslaga skal verte meir synlege i media.

✓ **VIKARFORMIDLING - "DITT LOKALE VIKARBYRÅ"**

Fleire lag har starta eller ynskjer å starta med vikarformidling. NLT søkte i 2007 om å få støtte til prosjektet "Ditt lokale vikarbyrå". Søknaden vart avvist, men vart anka frå NLT si side. Søknaden skal opp til vurdering hos Kongen i Statsråd. Målet er at avløyssarlaga gjennom NLT skal kunne bli med i eit opplegg med vikarformidling til næringslivet, i tillegg til basisdrifta med avløyssartenester. Arbeidet held fram i 2008.

✓ **KOMPETANSE**

NLT vil i samarbeid med BSF sende innspel på ein forenkling av retningslinjer om tilskot til kursverksemd for avløyssarar og landbruksvikarar. Her vil fokus bli satt på vidareutdanning. Det er eit ønskje å heva satsane kraftig frå dagens nivå. Behovet for vidareutdanning aukar, ikkje minst med tanke på at avløyssarlaga overtar landbruksvikarverksemda.

I tillegg vil vi saman med BSF gå gjennom prosjektet modulbasert opplæring for avløyssarar. Målet er å få prosjektet ferdig i 2008.

Det skal og arbeidast aktivt for å leggja til rette for at kurs over heile landet set HMS på dagsorden.

Vi vil og arbeida for å få innført ei lærlingordning i landbruket med målsetjing om fagbrev.

✓ **TILSKOT UNDER SJKDOM**

NLT skal arbeida for at sjukdom ved barn under 12 år skal utløyssa tilskot til sjukdom på lik linje med når brukaren er sjuk





**NOTE 1: VARER/TENESTER**

**Kommentar:**

*Inntekter* er sal av plass på terminalserver, datalisensar, heimesider, abonnementsinntekter Notes, Compendia Personal og sal av produkter og tenester.

*Utgifter* er vedlikehold av terminalserver, datalisensar, server, internett, Compendia Personal og kjøp av arbeid frå andre.

**NOTE 2: LØNSKOSTNADER STYRET/ADM**

	<b><u>Budsj. 08</u></b>	<b><u>Budsj. 09</u></b>
Administrasjon	1.460.000	1.400.000
Tillitsvalde	300.000	300.000
Bilgodtgjersle	50.000	50.000
Feriepengar	185.000	172.000
Arbeidsgjevaravgift	225.000	200.000
Kollektiv pensjonsforsikring	250.000	225.000
Forsikring	30.000	30.000
Andre lønskostnader	39.000	39.000
	<b><u>2.539.000</u></b>	<b><u>2.416.000</u></b>

**NOTE 3: KONTORHALD**

<i>Dei største postane er;</i>	<b><u>Budsj. 08</u></b>	<b><u>Budsj. 09</u></b>
Husleige	73.500	78.500
Porto	15.000	15.000
Kopiering, trykking	20.000	20.000
Telefon	15.000	15.000
Revisjon	20.000	20.000
Elektrisk kraft	25.000	25.000
Kontorrekvisita	15.000	15.000
Aviser/tidsskrift	10.000	10.000

**NOTE 4: ANDRE KOSTNADER**

<i>Dei største postane er;</i>	<b><u>Budsj. 08</u></b>	<b><u>Budsj. 09</u></b>
Kontingent	56.500	56.500
Gåver	7.500	7.500

**NOTE 5: ÅRSMØTE**

	<b><u>Budsj. 08</u></b>	<b><u>Budsj. 09</u></b>
Møtekostnader	170.000	170.000
Møtegodtgjersle	140.000	140.000
Bilgodtgjersle	22.000	22.000
Reiseoppgjer	100.000	100.000
Arbeidsgjevaravgift	15.000	15.000
	<b><u>447.000</u></b>	<b><u>447.000</u></b>

**NOTE 6: STØTTE/HJELP**

	<b><u>Budsj. 08</u></b>	<b><u>Budsj. 09</u></b>
Støtte fusjonering	125.000	125.000
Midlar opplæring/hjelp	25.000	50.000
	<b><u>150.000</u></b>	<b><u>175.000</u></b>

## VEDTEKTSENDRING § 5. ÅRSMØTET

### NOVERANDE TEKST UNDER ÅRSMØTET SKAL HANDSAMA

1. Godkjenning av innkalling og saklister
2. Val av referent, og to til å underskrive protokollen
3. Årsmelding og revidert rekneskap
4. Fastsetjing av kontingent
5. Arbeidsplan
6. Justering av årets budsjett og fastsetjing av budsjett for komande år
7. Andre saker som er nemnt i innkallinga
8. Val

### FORSLAG TIL NY TEKST UNDER ÅRSMØTET SKAL HANDSAMA

1. Godkjenning av innkalling og saklister
2. Val av referent, og to til å underskrive protokollen
3. Årsmelding og revidert rekneskap
4. Fastsetjing av kontingent
5. Arbeidsplan
6. Budsjett
7. Andre saker som er nemnt i innkallinga
8. Val



Bilete frå Skålagato. NLT held til i andre etasje i lokala til høgre i bilete

		<b>Vald inn i styret</b>
<b>A:</b>	<b>Leiar for 1 år:</b>	Astrid Westberg, Østfold - attval 2005
<b>B:</b>	<b>2 styremedlemer for 2 år:</b>	Finn Hoff, Sør-Trøndelag - attval Webjørn Grambo, Hedmark - ny 2006  Jorulf Refsnes, Rogaland - ikkje på val Widar Skogan, Troms - ikkje på val 2006 2007
<b>C:</b>	<b>Nestleiar for 1 år:</b>	Finn Hoff, Sør-Trøndelag - attval
<b>D:</b>	<b>3 nummererte varamedlemer til styret for 1 år:</b>	1. Ingrid Løset, Møre og Romsdal - ny 2. Ola Thune, Oppland - attval 3. Turid Øverås, Møre og Romsdal - ny
<b>E:</b>	<b>Val av revisor:</b>	KPMG as, Bergen - attval
<b>F:</b>	<b>Møteleiar:</b> <b>Varamøteleiar:</b>	Kjetil Larsgard, Buskerud - attval Ole Martin Pettersen, Nordland - attval
<b>G:</b>	<b>Nytt medlem til valkomiteen:</b>	Åse Ingebjørg Homme, Aust-Agder  Odd Sæheim, Nord-Trøndelag - ikkje på val Hans Nummestad, Østfold - ikkje på val
	<b>Varamedlem for 1 år:</b>	Elisabeth Holand, Nordland – attval
<b>H:</b>	<b>Godtgjersle til tillitsvalde:</b>	Leiar: Kr. 50.000,- + møtegodtgjersle Tlf.: kr. 5.000,- pr. år, eller etter rekning Nestleiar: Kr. 25.000,- + møtegodtgjersle Tlf.: kr. 2.500,- pr. år, eller etter rekning Styremedlem + 1. vara: Kr. 15.000,- + møtegodtgjersle Tlf.: kr. 1.500,- pr. år, eller etter rekning  Møtegodtgjersle: Full dag: kr. 1.700,- Halv dag: kr. 850,-  Satsane inkluderer reisetid. Utgifter ut over dette må dokumenterast.
	<b>Godtgjersle til valte årsmøteutsendingar:</b>	Møtegodtgjersle til same sats som tillitsvalde.

Valborg N. Lindgren har i brev datert 10.02.08 sagt frå seg attval.  
Jim Dahl har sagt frå seg attval.

Valkomiteen har vore: Kristine B. Hetland – leiar, Odd Sæheim og Hans Nummestad

14. februar 2007  
Kristine B. Hetland  
sign.

Frammøtte: 40 utsendingar  
5 frå styret  
3 frå valnemnda  
3 gjester  
4 frå administrasjonen  
1 observatør

Før offisiell opning, helsa Landbruksdirektøren i Nord-Trøndelag, Kirsten Ingjerd Værdal, årsmøtet. Ho hadde ein glitrande gjennomgang av landbruket i fylket, både med historisk tilbakeblikk og kva ho såg for seg framover. Det er ei særskilt viktig næring i Nord-Trøndelag. Totalt er godt over 6000 personar sysselsett i landbruket i fylket.

**Sak 1. Opning v/styreleiar Astrid Westberg**

Styreleiar heldt opningstale.

Ordet vart så overlevert til møteleiar, Kjetil Larsgard.

**Sak 2. Godkjenning av innkalling og sakliste**

**Vedtak:** Innkalling med sakliste vart samrøystes godkjend.

**Sak 3. Val av skrivar og to til å skriva under møteboka**

**Vedtak:** Skrivarar: Evald Storaas og Romar Skeie Olsen

Underskrifter: Torgeir Løkås og Trine Wingereid

Teljekorps: Kristine B. Hetland, Odd Sæheim og Hans Nummestad

**Sak 4. Namneoppdrag, - eventuelle fullmakter**

Det er 40 røysteføre utsendingar og 5 røysteføre frå styret.

**Vedtak:** Ingen merknader.

**Sak 5. Årsmelding for 2007**

Astrid Westberg gjekk gjennom årsmeldinga for 2007 punkt for punkt.

Kommentarane etter gjennomgangen var stort sett positive. Når det gjeldt samarbeidet med Eures, vart NLT oppmoda å ta kontakt med NAV sentralt slik at det vert meir lik praksis i handsaming i dei enkelte fylke. Det same gjeld også ovanfor fylkesmennene, spesielt med tanke på kor langt dei var komne i arbeidet med den nye beredskapsordninga. Dette varierer mykje frå fylke til fylke.

NLT bør også arbeide vidare med utbetalingstidspunkta for refusjon av ferie/fritid, ikkje minst med tanke på dei yngre bøndene med småbarn.

Kan vi gjera noko får å få ned kostnadene ved drifta av NLT. Kan vi ha ei haustsamlinga for heile landet? Går det å ha årsmøte annakvart år?

NLT sin veg vidare: Få til ei marknadsundersøking om korleis stoda er ute i laga. Fleire småfora og samlingar for tilsette/tillitsvalde. Meir kursing generelt.

Styreleiar kommenterte at mykje av dette var NLT alt i gang med å sjå på. Det er viktig å få innspel frå laga.

**Vedtak:** Årsmeldinga vart samrøystes godkjend.



Sak 6 **Rekneskap for 2007.**

Frode Alfarnes gjekk gjennom rekneskapen og notane til rekneskapen. NLT har ved årsskiftet ein eigenkapital på kr. 3.815.431,35,- inkludert årets resultat.

Rekneskapen syner eit overskot på: kr. 408.604,74

Forslag til disponering:

Overførast fri eigenkapital: kr. 408.604,74

Valborg Lindgren las revisjonsmelding frå statsautorisert revisor Ivar Mjelde i KPMG as, Bergen.

**Kommentarar:**

**Unni Furumo**

Skal vi bruka ein halv million på årsmøtet? Dette bør vurderast. Vidare bør styret sjå nærare på retningslinene for bruk av opplæringsfondet slik at det kan brukast også når færre enn to lag møter.

**Astrid Westberg**

Når det gjeld årsmøtekostnadene, har styret sett på dette i styremøte i dag og det vil bli diskutert vidare. Retningslinene for opplæringsfondet vil vi også sjå nærare på.

**Vedtak:** Rekneskapen for 2007 vart samrøystes godkjend.

Sak 7. **Kontingent 2007**

Widar Skogan orienterte.

Innstillinga til årsmøtet:

Kontingentsatsane på kr. 50,00 pr. aktiv brukar/kunde vert uendra. Kontingent av den delen som går på lønsomsetning vert også uendra på 0,16%. Totalt blir budsjettert kontingenten kr. 2.625.000,-

**Vedtak:** Innstilling samrøystes godkjend.

Sak 8 **Arbeidsplan for 2007**

Finn Hoff gjekk gjennom punkta på arbeidsplanen.

Frode Alfarnes orienterte nærare om status for landbruksvikarordninga.

Dette er ei stor sak som NLT sentralt har brukt og vil bruka ein del ressursar på. Etter kvart som ny informasjon kjem, vil det bli lagt ut på intranett og internett. Vi oppmodar difor alle til å bruka heimesidene aktivt for å halda seg oppdatert.

**Kommentarar til arbeidsplan:**

**Regina Brajkovic**

Ber om at styret vurderer ei rokkering av fylker til haustsamlingane slik at ein kan møte nye fylke år om anna.

Har også eit forslag om bruk av Landbruksvikar/tilskot når barn under 12 år er sjuke.

**Vestfold og Telemark foreslår følgende:**

**Det arbeides for at sykdom ved barn under 12 år utløser tilskudd til sykdom på linje med når brukeren er syk.**



### **John Altenborn**

Det vert stilt høge forventningar til jordbruksoppgjeret i år. Kvifor er ikkje NLT invitert til representantskapsmøte i Norges Bondelag?

BSF vert no omstrukturert; nokre av fylkeslaga vert lagde ned. Meiner at NLT bør sjå på samarbeid med BSF regionalt. Det er viktig med tanke på avløysarkurs.

Kan NLT ha årsmøte i samband med eit vintermøte i staden for haustsamlingane?

### **Jan Klemmetvold**

For å spara kostnader, ber eg om at det vert vurdert å ha årsmøte annakvart år, gjerne i samband med haust/vintersamlingar. Arbeidsplanen høver også godt for gruppearbeid i samband med årsmøtet.

Vidare kan eg godt tenka meg oftare møte laga i mellom med fagleg innhald.

### **Halvar Austvoll**

I Rogaland, med mange avløysarlag, er det dagleg leiar samlingar 4 gonger i året. Eg oppmodar at det vert skipa til kurs om Landbruksvikarordninga.

Årsmøtet vil eg skal vera slik det er i dag.

### **Torgeir Løkås**

Enkelte kommunar får, med den nye Landbruksvikarordninga, ei dårlegare løysing enn dei har i dag.

I enkelte område er kostnaden opptil kr. 2.800 pr. dag. Vidare er det problem med å få

Landbruksvikar til å jobbe i helgane. Maks tilskotet til ferie og fritid bør vera høgare enn kr.

64.000,-.

### **Ingrid Løset**

I Storfjord Landbrukstenester, der eg er styreleiar, brukar vi mykje utanlandsk sesongarbeidskraft.

NLT kan vera med å tilrettelegga språkopplæring, kurs om dyrehelse, karantenebestemmelsar og anna.

Det bør også vurderast forsikringar til styremedlemmene i laga. Gruppearbeid på årsmøta er noko vi bør sjå på.

### **Unni Furumo**

Saknar punkt på arbeidsplanen om samarbeid med forsøksringane. Kva tankar har NLT gjort seg?

Utfordrar til å arbeida for formelt samarbeid lokalt. Vi må vera på hogget heile tida. Det er ein del punkt på arbeidsplanen som er for gamle. NLT ber om innspel. Det vil vi følgje opp.

### **Rolf Ruste**

Vi har store problem med å få tak i avløysarar. Er det råd å få vekk momsens på avløysing ved sjukdom?

### **Frode Alfarnes**

Lova seier at det skal vera mva. på utleige av arbeidskraft. Vi kan prøva, ovanfor styresmaktene, å sjå om avløysing ved sjukdom kan koma inn under sosiale tenester, jfr. kommunane.

Når det gjeld BSF, vil NLT ha ein vidare dialog med dei. Kurssøknader vil no bli sende sentralt til BSF.

### **Astrid Westberg**

NLT er ikkje medlem i Landbrukssamvirke. Om det er eit kriterie for å vera med i representantskapet må vi sjå nærare på, det er også eit kostnadsspørsmål.

Tidsbruk på årsmøtet og haustsamlingane er alltid til vurdering.

Utanlandsk arbeidskraft: Styret skal sjå nærare på kursing/opplæring også her. Samarbeid med forsøksringane er stadig aktuelt.

**Vedtak:** Arbeidsplan med tillegget frå Vestfold/Telemark vart samrøystes vedteke.

Første dag av årsmøtet vart heva kl. 1700.

Festmiddagen om kvelden vart leia av Finn Hoff.

Årets avløyssar, Jan Egil Holm frå Steinkjer fekk overrekt gåver, diplom og blomar frå styreleiar Astrid Westberg. Det var og helsingar frå avløyssarlaget han er tilsett i, Steinkjer Avløserlag, ved dagleg leiar og styreleiar.

#### Sak 9 **Budsjett 2008-2009**

Frode Alfarnes orienterte. Det er ikkje store endringar i høve til 2007. Overskotet er budsjettert til kr. 106.500,- for 2008 og 195.000,- for 2009.

Jan Klemmetvold kom med forslag om å auka støtte til kurs/opplæring, ved å finansiere kostnaden med midlar frå opplæringsfondet, med tanke på kursing av daglege leiarar/kontortilsette. Dette forslaget vil ikkje ha noko innverknad på inntektssida, men på kostnadssida og balansen. Statuttane for bruk av opplæringsfondet må endrast.

**Vedtak:** Forslag til budsjett for 2008 og 2009 vart samrøystes godkjende.

Forslaget frå Jan Klemmetvold vart vedteke som ein del av budsjettet.

#### Sak 10 **Vedtektsendring § 5, årsmøtet**

Jorulf Refsnes gjekk gjennom styret sitt forslag til endring i § 5.

Det kom forslag frå Jan Klemmetvold om at punkt 4 og 5 byter plass, slik at fastsetjing av kontingent vert handsama etter arbeidsplan. Forslaget frå Jan Klemmetvold vart ikkje teke til følgje; då endringsforslag til vedtektene må vere innlevert styret innan 1. januar.

**Vedtak:** Styret si innstilling vart samrøystes godkjent.

Ny tekst § 5, årsmøtet

1. Godkjenning av innkalling og saklister
2. Val av referent, og to til å underskrive protokollen
3. Årsmelding og revidert rekneskap
4. Fastsetjing av kontingent
5. Arbeidsplan
6. Budsjett
7. Andre saker som er nemnt i innkallinga
8. Val

#### Sak 11 **Val etter vedtektene**

Valborg N. Lindgren hadde i brev av 10.02.2008 sagt frå seg attval.

Jim Dahl hadde også sagt frå seg attval.

Kristine B. Hetland, leiar i valnemnda, la fram innstillinga frå valnemnda.

Det var 45 røysteføre ved valet.

#### **Valresultat:**

<b>A: Leiar for 1 år:</b>	Astrid Westberg, Østfold – attval	42 røyster
<b>B: 2 styremedlemer for 2 år:</b>	Finn Hoff, Sør-Trøndelag – attval	44 røyster

Som motkandidat til valkomiteen si innstilling, Webjørn Grambo, kom det benkeforslag frå årsmøtet på Ellen Svarstad, Nordland som kandidat til vervet som styremedlem for 2 år.

Webjørn Grambo, Hedmark – ny	22 røyster
Ellen Svarstad, Nordland – ny	23 røyster

Jorulf Refsnes, Rogaland - ikkje på val  
Widar Skogan, Troms - ikkje på val

**C: Nestleiar for 1 år:** Finn Hoff, Sør-Trøndelag – attval 44 røyster

**D: 3 nummererte varamedlemer til styret for 1 år:**

Som motkandidat til valkomiteen si innstilling, Ingrid Løset kom det benkeforslag frå årsmøtet på Jim Dahl, Nordland som kandidat til vervet som 1. varamedlem til styret for 1 år.

1. Ingrid Løset, Møre og Romsdal, - ny	30 røyster
Jim Dahl, Nordland,	15 røyster

2. Ola Thune, Oppland – attval	Samrøystes
3. Turid Øverås, Møre og Romsdal – ny	Samrøystes

**E: Val av revisor:** KPMG as, Bergen – attval Samrøyste

**F: Møteleiar:** Kjetil Larsgard, Buskerud – attval Samrøystes

**Varamøteleiar:** Ole Martin Pettersen, Nordland – attval Samrøystes

**G: Nytt medlem til valkomiteen:**

Som motkandidat til valkomiteen si innstilling, Åse Ingebjørg Homme, kom det benkeforslag frå årsmøtet på Elisabeth Holand, Nordland som kandidat til nytt medlem til valkomiteen.

Åse Ingebjørg Homme, Aust-Agder – ny	23 røyster
Elisabeth Holand, Nordland – ny	22 røyster

Odd Sæheim, Nord-Trøndelag - ikkje på val  
Hans Nummestad, Østfold - ikkje på val

**Varamedlem for 1 år:** Elisabeth Holand, Nordland – attval Samrøystes

**H: Godtgjersle til tillitsvalde:** Leiar: Kr. 50.000,- + møtegodtgjersle  
Tlf.: kr. 5.000,- pr. år, eller etter rekning

Nestleiar: Kr. 25.000,- + møtegodtgjersle  
Tlf.: kr. 2.500,- pr. år, eller etter rekning

Styremedlem + 1. vara: Kr. 15.000,- + møtegodtgjersle  
Tlf.: kr. 1.500,- pr. år, eller etter rekning

Møtegodtgjersle: Full dag: kr. 1.700,-  
Halv dag: kr. 850,-

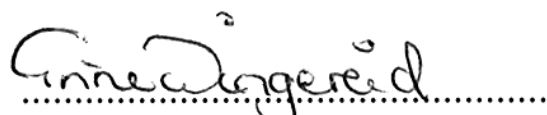
Satsane inkluderer reisetid. Utgifter ut over dette må dokumenterast.



Godtgjersle til valte  
årsmøteutsendingar:

Møtegodtgjersle til same sats som tillitsvalde.

Årsmøte avslutta 03.04.2008 kl. 1030.  
Referentar. Romar Skeie Olsen og Evald Storaas.

  
Trine Wingereid

  
Torgeir Løkås



Norske Landbrukstenester (NLT) vart starta i 1991. Det er ein sjølvfinansiert medlemsorganisasjon for avløyssarlag og landbrukstenester i Noreg. NLT si hovudoppgåve er å arbeida for at medlemslaga skal kunne tilby bøndene tenester av høg kvalitet. Først og fremst for å dekkje behovet for kvalifisert arbeidskraft.

#### NLT –arbeider for:

- Betre samarbeid og felles målsetjing i landbruket.
- Betre trivsel og tryggleik for den enkelte bonde, og for arbeidstakarane.
- Større effektivitet og opplæring.
- Betre ressursutnytting, både fagleg og økonomisk.
- Produktutvikling/informasjon.

#### Kva gjer vi:

- Samarbeidar med faglaga, staten og andre i landbruket for å oppretthalde og forbetre velferdsordningane for bonden.
- Sørge for at kvart enkelt medlemslag er godt rusta i kvardagen. Dette gjer vi ved å hjelpe dei innan:
  - Økonomi - rekneskap og lønn
  - Personalhandsaming
  - IKT
  - Bedriftsleiing
  - Reglar og forskrifter
  - Fusjonering og samarbeid med andre
- Forhandlar fram gode forsikringsordningar for medlemslaga.
- Tilbyr ein god OTP-ordning for bøndene og ansatte.
- Tilbyr kurs og haustsamlingar for tilsatte og tillitsvalte i medlemslaga.

Organisasjonen hadde i 2007 134 medlemslag.

#### Målsetting:

- Redusera kostnadane for den enkelte bonde gjennom auka samarbeid.
- Arbeida for betre og enklare velferdsordningar.
- Meir profesjonelle medlemslag, som gjer ein best mogleg jobb for den enkelte bonde.
- Større krav til *resultat* av arbeidet. Det skapar tryggleik og trivsel i næringa.

#### Styret:

- Styret består av 5 personar, valt av årsmøtet.
- Inntil eit styremedlem kan vera dagleg leiar, resten tillitsvalte.
- Styreleiar er på val kvart år.
- Styremedlemmene elles er på val kvart andre år.
- 1. varamedlem møter fast på alle styremøter.

#### Administrasjon:

Administrasjonen ligg i Kvinnherad Kommune, og har 4 tilsette med til saman 3 årsverk.